



THÉRAPIE NARRATIVE & COACHING DANS LES ORGANISATIONS

<https://www.jerome-noujaim.fr>

Créer une nouvelle histoire, riche de sens, dans la relation et la mutualité

ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS

Dirigeants,
managers et collaborateurs

8 à 10 séances d'1h30

110€ / séance

ACCOMPAGNEMENT DES ÉQUIPES

Journées de formation
« sur-mesure »

Coaching d'équipe

Analyse des pratiques
professionnelles

250 € / ½ journée



- Organisation et gestion du temps sur les plans individuels et collectifs
- Stress et tensions : procéder différemment pour en atténuer les impacts relationnels
- Gérer ou prévenir des situations conflictuelles, favoriser la cohésion et la mutualité



- Coaching individuel -

Se reconnecter à soi, ses ressources et mettre en œuvre ses solutions

PROCESSUS INTÉGRATIF

Au-delà de l'objectif à atteindre, chaque séance est l'occasion d'intégrer ses compétences et ses ressources, d'évoluer « au mieux de soi-même »

L'approche intégrative prend en compte chaque client dans sa globalité : dimensions relationnelles, émotionnelles, comportementales et émotionnelles

LE RÔLE DU COACH

Un accompagnement de coaching est strictement confidentiel : le coach ne communiquera pas le contenu des séances

S'adapter au rythme, aux besoins et à la demande de chaque client, en vue de son évolution singulière et spécifique

Coaching de dirigeants : en "one to one"

Coaching prescrit : un entretien tripartite avec le prescripteur pour fixer les objectifs et les indicateurs de réussite

Une proposition d'intervention à valider par toutes les parties : modalités, rythme et durée, conditions financières

Un entretien tripartite de bilan pour clore le processus



- Coaching d'équipe -

Ensemble, redonner du sens à notre histoire, et atteindre nos objectifs

PROCESSUS INTÉGRATIF

Inclusion et règles de fonctionnement à définir ensemble pour créer la sécurité dans l'équipe

Réflexions individuelles et partages en commun dans un processus relationnel de groupe

Mises en situation pour favoriser l'intégration des ressources personnelles et collectives en vue d'atteindre les objectifs

LE RÔLE DU COACH

La création d'une intervention « sur-mesure »

Régulation des échanges et des ateliers prévus pour le processus

S'harmoniser au rythme et aux besoins de chacun pour favoriser l'évolution collective

Un entretien d'analyse de la demande et des besoins avec le prescripteur

Une proposition d'intervention à valider : modalités, rythme et durée, conditions financières

Un entretien préalable avec chaque membre de l'équipe

L'intervention dans les conditions fixées par le contrat

- Analyse des pratiques professionnelles -

Un espace relationnel efficient pour interroger et comprendre les enjeux liés à la pratique professionnelle des participants

LA VISÉE DE L'ACCOMPAGNEMENT

Favoriser la mutualité et renforcer le sentiment d'appartenance dans l'équipe

Créer les conditions pour la mise en œuvre de nouvelles modalités d'action sur les plans individuels et collectifs

LE RÔLE DU SUPERVISEUR

- Réguler les échanges
- Partager des concepts et des méthodes spécifiques pour créer un cadre de réflexion en commun
- Favoriser l'autonomie et faciliter la cohésion du groupe

Le temps de la Supervision pour comprendre son propre mode de fonctionnement, découvrir ses ressources et ajuster sa posture

Le temps des Échos pour partager en groupe, créer de la mutualité et communiquer dans le respect et l'authenticité

Le temps des Feedback pour élaborer ensemble des pistes de solutions concernant les problématiques abordées